

"СОГЛАСОВАНО"

Председатель Профкома

Г.И. Давыдов



"УТВЕРЖДАЮ"

И.о. директора ИФТПС СО РАН

О.В. Старцев



Принято на заседании Ученого совета

Протокол № 3 от 26 апреля 2024 г.

ПЕРЕЧЕНЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ПЭНД) НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ ИФТПС СО РАН

Индивидуальный ПЭНД научных сотрудников является суммой баллов за 2 последних года, определяемых в соответствии с таблицей показателей, утвержденной Ученым советом.

1. Публикационная и интеллектуальная деятельность

- Публикации, проиндексированные в нескольких базах, учитываются один раз с наибольшим показателем.
- Для статей, изданий, подготовленных в соавторстве, соответствующий балл делится на число авторов, работающих в ИФТПС СО РАН.
- Учитываются только публикации с аффилиацией (место выполнения работы) ИФТПС СО РАН. При наличии нескольких аффилиаций автора набранные баллы делятся на количество аффилиаций автора.
- Баллы публикаций, не вошедших в отчет проектов по государственному заданию СО РАН – уменьшить в 2 раза от установленных начислений.
- Монографии, утвержденные Ученым Советом ИФТПС (ЯНЦ СО РАН) принимаются в подсчет баллов из расчета объем монографии в условно печатных листах, умноженный на 10.
- Для подсчета баллов за статьи необходимо предоставить ссылку на публикацию, либо pdf-файл статьи.
- Статьи с одинаковым DOI учитываются однократно.
- Учитывается результат интеллектуальной деятельности, одним из правообладателей которой является ФИЦ ЯНЦ СО РАН

№	Показатели			Баллы	Подтверждающие документы
1.1	Статья в журнале, индексируемом в базе данных	Web of Science	Q1	100	Действующая ссылка на статью
			Q2	80	
			Q3	40	
			Q4	20	
			Без квартиля	20	
		Scopus		30	
		RSCI		30	
		BAK	K1	30	
			K2	20	
			K3	10	
		Ядро РИНЦ		30	

		РИНЦ		5	
		Web of Science		7	
		Scopus		6	
1.2	Статья в сборниках, индексируемым в базе данных	Межд.конф. РИНЦ		2	
		Российская конф. РИНЦ		1	
1.3	Монография			Ус.п.л.*10	
1.4	Патент	Изобретение		20	Регистрационный номер
		Полезная модель		20	
1.5	Свидетельство о регистрации программы ЭВМ, базы данных, ноу-хау			15	

2. Интеллектуальная и экспертная деятельность

№	Показатели	Баллы	Подтверждающие документы
2.1	Работа в редколлегии журналов	2 (до 10)	Скан копия
2.2	Рецензирование монографии	7	
2.3	Рецензирование статьи в рецензируемом издании	4	
2.4	Участие в качестве экспертов (молодежные, студенческие, школьные конференции, чтения, выставки))	2 (до 10)	
2.5	Аналитические материалы в интересах (по заказу) органов государственной власти	5 (до 20)	
2.6	Экспертные заключения, направленные в органы государственной власти, экспертиза проектов и отчетов региональных, российских и федеральных программ	5 (до 20)	
2.7	Зарегистрированная заявка на грант РНФ и аналогичные конкурсы государственных фондов	5	
2.8	Председательство, членство в ГЭК, ГАК	1	

3. Участие в работе научных мероприятий

№	Показатели	Баллы	Подтверждающие документы
3.1	Пленарный доклад на международную конференцию (online)	10	Программа конференции
3.2	Пленарный доклад на российскую конференцию (online)	7	
3.3	Секционный (online) доклад на международной конференции	5	
3.4	Секционный (online) доклад на российской конференции	4	
3.5	Доклад в федеральных органах государственной власти	10	Скан доклада

3.6	Доклад в региональных органах государственной власти	10	
3.7	Доклад в бюджетобразующих организациях регионального уровня	10	
3.8	Участие в организации научного мероприятия, проводимого институтом	1-7	Пояснительная записка председателя оргкомитета
3.9	Участие в организации научного мероприятия, сторонних организаций	2	Программа конференции

4. Диссертационная деятельность

№	Показатели			Баллы	Подтверждающие документы
4.1	Защита диссертации	Докторской	До 45 лет	100	Диплом
			После 45 лет	80	
		Кандидатской	До 35 лет	80	
			После 35 лет	60	
4.2	Руководство соискателем, защитившим диссертацию	Докторской	Научный консультант	60	Автореферат
			Руководство	60	
		Кандидатской	Научный консультант	20	
4.3	Оппонирование диссертации	Докторской		8	Скан документа
		Кандидатской		5	
4.4	Отзыв ведущей организации (сотрудник подготовивший отзыв)	Докторскую		5	
		Кандидатскую		5	
4.5	Отзыв на автореферат			2	Скан документа
4.6	Диссертационный совет	Председатель		10	
		Зам. Председателя		9	
		Секретарь		8	
		Член		5	
4.7	Рецензирование диссертации на этапе предзащиты	Докторской		8	
		Кандидатской		6	

5. Научное признание

- Наградами, полученными государственными органами федеральной власти считаются награды подписанные Президентом РФ, Правительством РФ, РАН.
- Наградами, полученными государственными органами РС(Я) считаются награды подписанные Главой РС(Я), Председателем Правительства РС(Я), Государственным Собранием (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия).

№	Показатели	Баллы	Подтверждающие документы
5.1	Научное признание работ сотрудника государственными органами федеральной власти	50	Скан документа
5.2	Научное признание работ сотрудника государственными органами РС(Я)	25	
5.3	Выдающиеся результаты, отраженные в годовых отчетах, докладах СО РАН	15	

5.4	Выдающиеся результаты, отраженные в годовых отчетах, докладах РАН	25	
5.5	Научно-технический результат, завершающийся изготовлением, предварительными и приемочными испытаниями опытного образца (опытной партии), тыс. рублей (для экспериментальных разработок)	25	

6. Популяризация науки

№	Показатели	Баллы	Подтверждающие документы
6.1	Научно-популярные лекции, экскурсии для студентов школьников	2 (до 20)	Ссылка
6.2	Выступления в СМИ научно-популярные журналы	2 (до 20)	
6.3	Участие на выставках	2 (до 20)	

7. Индивидуальный ПЭНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом, в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в Институте и официально к ней отнесены (наличие наименования Института, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПЭНД).
8. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный ПЭНД руководителей научных подразделений устанавливается путем сложения 50% индивидуального ПЭНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 75% среднего ПЭНД научных работников подразделения.
9. Для определения выплат по ПЭНД руководители научных подразделений в установленный срок подают заявки ученому секретарю, который совместно со специально созданной Комиссией, в течении 2 недель рассматривает и проверяет представленные заявки и выносит предложения на заседание Ученого Совета. Ответственность за соблюдение сроков подачи заявки возлагается на руководителей научных подразделений.
10. Ученый Совет, на основании предложений Комиссии, принимает решение об установлении индивидуальных ПЭНД, поправочных коэффициентов, утверждает включение в расчет конкретных монографий, конференций, устанавливает срок действия надбавок и выносит предложения на утверждение директору.
11. Выплата надбавок научным работникам проводится пропорционально индивидуальным ПЭНД по приказу директора. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования директор имеет право приостановить или отменить выплату стимулирующих надбавок.
12. В случае утверждения нормативных документов РФ, регламентирующих оценки результативности научных учреждений, необходимо незамедлительно привести в соответствие вновь принятым нормативам текущий перечень индивидуальных ПЭНД научных сотрудников ИФТПС СО РАН.